



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 46] नई दिल्ली, नवम्बर 9—नवम्बर 15, 2008, शनिवार/कार्तिक 18—कार्तिक 24, 1930
No. 46] NEW DELHI, NOVEMBER 9—NOVEMBER 15, 2008, SATURDAY/KARTIKA 18—KARTIKA 24, 1930

इस भाग में भिन्न पुष्ट संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be fitted as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण साधिकार नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्पन्न हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authority (other than the Administrations of Union Territories)

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 नवम्बर, 2008

साफा.नि. 200.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1997 को, जहाँ तक उनका संबंध कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) के पद से है, उन वार्तों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोग किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय में कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन)के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के सिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) (समूह 'ख') भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपार्द्ध अनुसूची के संभ 2 से संभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य वार्ताएं वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संभ 5 से संभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(छ) जिसने अपने पति वा अपनी पत्नी के जीवन दृष्टि हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लाए रखने विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम अथवा व्यवस्था में छोड़ दे सकेगी।

5. शिधिल करने की शक्ति : जहाँ केंद्रीय सरकार को यह समय है कि ऐसा करना आवश्यक या अनिवार्य है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखनवद्ध करके तथा संघ लोक संबंध अध्ययन में प्रगती करके, इन नियमों के किसी उत्तराधि को विभिन्न खर्च या प्रबंध के व्यक्तियों की वापत, आदेश द्वारा शिधिल कर सकेगी।

6. व्यावस्था : इन नियमों की कोई वात, ऐसे आण्डा, आयु सीधा में छोट और अन्य रिनगाना या प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संवेदन में सम्बन्ध समय पर निकाले यह अन्यान्य अनुसार अनुसूचित जातियों, अन्यान्य जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की मंड़का वर्गीकरण	वर्कमाल	नियम पद	सेवा वे जारी करने वाले सीधे भर्तों किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीधा	(5)	(6)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

कनिष्ठ विश्वेषक *2 (2008) स्थायी 6500-300- लागू नहीं लागू नहीं होता लागू नहीं होता

(कार्य अध्ययन) *कार्यालय के केंद्रीय सेवा, 10500-2 दृष्टा

आधार पर समूह 'ख'

परिवर्तन विक्षा राजपत्रित,

जा शक्ता अनुसूचितीय

है।

सीधे भर्तों किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहतारं

में भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित अन्य और शैक्षिक अहतारं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

पार्टीश्न का अवधार, यदि कोई श

(8) लागू नहीं होता

(9) लागू नहीं होता

(10) लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोनांत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विक्षयों की प्रतिशतता

प्रान्तिक्षयिता/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती का ५०% वे द्वितीय जिनसे प्रान्तिक्षयिता/प्रतिनियुक्ति

50% प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा।

50% प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है), प्रतिनियुक्ति (संस्कृत पद्धति) :- इंद्रिय सरकार या राज्य सरकारों या ये गज्यक्षेत्रों या प्रान्तिक्षयिता अनुसंधान संस्थानों या प्रजिक्ष सेक्टर उपकरणों या अद्वे सरकारी या स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी,-

(11)

(12)

(12)

(क) (i) जिन्होंने मूल काढ़र या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काढ़र या विभाग में 5500-9000 रुपए या समतुल्य के बेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल काढ़र या विभाग में 4500-7000/5000-8000 रुपए या समतुल्य के बेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि या समतुल्य;

(ii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान का उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है; या

जिनके पास कार्य अध्ययन या संगठन और पद्धति या विश्लेषण या सांख्यिकी या संक्रिया अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकी के उपयोजन में दो वर्ष का अनुभव है; या

जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान का बुनियादी प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है और जिनके पास कार्य अध्ययन संगठन और पद्धति या विश्लेषण या सांख्यिकी या संक्रिया अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकी के उपयोजन में एक वर्ष का अनुभव है ।

टिप्पणि 1 : 5500-9000 रुपए के बेतनमान में ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पणि 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले भारित किसी अन्य काढ़र या यूप पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साथारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणि 3 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

लागू नहीं होता

(14)

पद को संयुक्त पद्धति द्वारा और प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा भी भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 4th November, 2008

G.S.R. 200. In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Ministry of Water Resources Senior Analyst (Work Study) and Junior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1997, in so far as they relate to the post of Junior Analyst (Work Study) in the Ministry of Water Resources except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Analyst (Work Study) in the Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources Junior Analyst (Work Study) (Group 'B') Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rules 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limits for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Junior Analyst (Work Study)	2* (2008)	General Central Service, Group 'B', Gazetted, dependent on workload	Rs.6500-200-10500	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

(12)

Fifty per cent by Promotion/Deputation (including short-term contract).

Fifty per cent by Deputation (including short term contract).

Deputation (including short-term contract)/Promotion (Composite Method)

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Recognised Research Institution or Public Sector Undertaking or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisation:

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or
- (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or Department; or
- (iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-7000/5000-8000 or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:
- (i) Bachelor's Degree from a recognised University or equivalent;
- (ii) have completed successfully, the Advanced Management Service Course of the Institute of Secretariat Training and Management or Defence Institute of Work Study or equivalent Training in any other recognised Institution or having two years experience in the application of work study or organisation and methods or analytical or statistical or Operations Research and other management research techniques;

Or

have successfully completed the Basic Management Service Course of the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training in any other recognised institution and have one year experience in the application of work study organisation and methods or analytical or statistical or Operations Research and other Management Research Techniques.

Note 1 : The Departmental Research Assistants in the scale of pay of Rs. 5500 - 9000 with three years of regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 2 : Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3 : Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 4 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

नई नियमों, 4 नवम्बर, 2008

साक्षा.नि. 201.—(एप्रिल, सर्विधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक हार्ग प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह 'ग' और समूह 'घ' पर) भर्ती नियम, 1971 का, वहाँ तक उक्ता संबंध अबर श्रेणी लिपिक के पद से है, उन आतों के सिवाय अधिकार करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, जल गंगाधान मंत्रालय, केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड में अबर श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधान करने के लिए नियम लगाये हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का भौमिगत जल संसाधन मंत्रालय, केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड, अबर श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ने राजपत्र में इनके अकाशन को अनुमति दी प्रवृत्त होगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायद अनुसूची के मैथ (2) से स्टॉप (4) में दिया गया है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंतार्द आर्द्ध—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंतार्द और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के मैथ (5) से स्टॉप (14) तक दिया गया है।

4. नियमों—वह व्याकुल:—

(क) जिसने यह संस्कृत में विभक्ता वित्त या उनको पक्षी व्यक्ति है, विवाह किया है, तो

(ख) विभक्ते जाने पाने या अपनी पक्षी को उत्तुर्ण हुए किसी व्यक्ति से विवाह वित्त

उक्त पक्षी में से किसी भी नियुक्ति का पत्र नहीं होगा।

परंतु यदि केंद्रीय मंत्रालय वा उक्त नियमों के अनुसार यह विवाह एवं अविवाह वित्त या ग्राहकार को लाग रखाय विभिन्न के अधीन अनुदान है और उस प्रकार उनके लिए अन्य अन्य वित्त है तो उक्त विवाह वित्त को इस नियम से बचाने यह लड़ दे सकेगी।

5. शिर्षकल कर्मने की शर्किन : यहाँ केंद्रीय नियमों की यह गति है कि यहाँ करणा आनंद है, वह समाचार है, वहाँ वह उससे लिये जा कारण है उक्त लेखदाता कर्ता, इन नियमों के किसी उपयोग द्वारा उक्ती कर्म वा प्रवर्ग के अधिकारियों की वित्त अविवाह वित्त या शिर्षकल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों द्वारा कोई वार्ता, ऐद, ऐद, आयु-सीमा में छूट और अन्य वित्त या अन्य वित्त वही द्वारा इस अन्य वित्त या ग्राहकार वित्त या अन्य वित्त के अनुसार अनुसूचित जरूरियों, अन्यान्य अन्यान्य वित्त या अन्य वित्त के अनुसूचियों से विवाह उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद का विवरण वर्गीकरण	वेतन-मात्रा	दर्शन गति	सेवा में बोर्ड पर व्यक्ति	विवाह वित्ती वित्त या ग्राहकार को लाग रखाय विभिन्न के अधीन अनुदान है, और उस प्रकार उनके लिए अन्य वित्त है तो उक्त विवाह वित्त
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अधर श्रेणी लिपिक	(प्रति 1,00,000) उपर्युक्त के परिवर्त्य किया	मध्यमी समूह 'ग'	30,000/- 45,000/-	भर्ती पद्धति	नहीं

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अधर श्रेणी लिपिक	(प्रति 1,00,000) उपर्युक्त के परिवर्त्य किया	मध्यमी समूह 'ग'	30,000/- 45,000/-	भर्ती पद्धति	नहीं	18 से 25 वर्ष के व्यक्ति उक्त विवाह वित्त या ग्राहकार वित्त या अन्य वित्त के अनुसार अनुसूचित जरूरियों, अन्यान्य अन्यान्य वित्त या अन्य वित्त के अनुसूचियों वित्त की दशा में 15 वर्ष तक अनियन्त्रित की जा सकती है। टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अन्यान्य वित्त या ग्राहकार वित्त के अनुसूचियों की दशा में 15 वर्ष तक अनियन्त्रित की जा सकती है।

(7)

में अध्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, फिजोरप, धणितुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खोड़, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्त्रीति जिले तथा चम्का जिले के पांगी उपखंड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणि 2 : रोजगार कार्यालयों के पाठ्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवशारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवेश की अवधि, यदि कोई हाँ

(8)

(9)

(10)

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य अहंता;
(ii) अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति।

आयु : नहीं
शैक्षिक अहंता : हाँ

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा:
15 प्रतिशत प्रोन्ति

(12)

प्रोन्ति : केंद्रीय भूमिगत बल बोर्ड के ऐसे समूह 'ब' (अनुसंचिकीय) कर्मचारियों और स्टर्ट (8) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित की गई शैक्षिक अहताएं रखने वालों में से, विषयालिखित रीति में :-

(i) पांच प्रतिशत ज्येष्ठता-सह-उपसुक्तता के आधार पर, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
(ii) दस प्रतिशत केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड द्वारा संचालित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के पाठ्यम से, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।
परीक्षा का पाठ्यक्रम निम्न प्रकार होगा :-

(12)

(क) निर्बंध और सार लेखन (100 अंकों के बाटवर)

(मु) सामान्य अंग्रेजी और सामान्य ज्ञान (100 अंकों के बाटवर)

टिप्पणी : परीक्षा के लिए अहंता हेतु अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष (अनुमतिले अनुमूलित जनजाति के अधिकारी द्वारा 40 वर्ष) है।

यदि विभागीय प्रोनेन्टि ममिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती जग्न में किन परिस्थितियों में संघ लोक संघ आयोग ने प्रगमण किया जाएगा।

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोनेन्टि समिति (प्रोनेन्टि और पुस्तिकरण पर विद्यार्थ करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. निदेशक (प्रशासन)
2. वैज्ञानिक 'ग' द्वारा कार्ड समूह 'क' अधिकारी

—अध्यक्ष

—सदस्य

(14)

नाम नहीं होता।

[फ. स. 23/2/2006 के पुल्ज. बा.]

०५८ एस. सुकुमारन, अक्षर संचित

New Delhi, the 4th November, 2008

G.S.R. 201.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1971, in so far as it relates to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Lower Division Clerk Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column (1) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (11) of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk	141* (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 3050-75-3950-804590	Non Selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servant upto the age of 40 years in case of general candidates and upto 45 years in the case of Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits shall apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
(i) Matriculate or equivalent qualification from a Recognised Board;	Age : No Educational Qualification : Yes	Two years

4194 GI/08-3

585

(ii) A typing speed of thirty words per minute in English or twenty five words per minute in Hindi

Method of recruitment, whether by direct recruitment by promotion or deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promoter deputation or absorption, genders from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)

**Eighty five per cent by direct recruitment;
Fifteen per cent by promotion.**

112

Promotion: From Group 'D' (Ministerial) employees of the Central Ground Water Board and possess an educational qualification prescribed.

(ii) five per cent on the basis of seniority-plus-fitness with eight years regular service in the grade; and

selected per cent through Departmental Competitive Examination conducted by Central Ground Water Board and five years regular service in the people.

The syllabus of the exam shall be as under:

• Essay and Precis writing (compr. 100 marks)

(b) General English and General Knowledge (comprising 100 marks)

Note: The maximum age limit for eligibility for the examination is 45 years (50 years age for Scheduled caste/Scheduled Tribe candidates).

If a Departmental Proposition Committee exists, what are its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee that is considering promotion and confirmation) consisting of:

1. Director (Administration)
2. Scientist 'D' or a Group 'A' Officer

Chairman

Member

[E. No. 23-27006-CC(W)]

M. S. SHAKUMARAN, *Univ. Secy.*